

求人要項

会社名	ZTE ジャパン株式会社		
職種	アカウントマネージャー（X86サーバー製品、光回線終端装置、ONU等有線製品、データセンター）	募集人数	2名
■■ 求人情報 ■■			
仕事内容	【業務内容】 日本国内にZTEジャパンのシステム事業を拡大するため、新規マーケット・新規顧客を自ら開拓・発掘する一方既存顧客への深耕営業活動を行い、顧客のニーズに合わせて当社製品の提案営業をご担当いただきます。		
	具体的には ・ ZTEのシステム事業部の製品、有線/光回線終端装置/サーバー製品などの新規顧客、新規ビジネスの開拓をする。 ・ 必要に応じて既存顧客へのソリューション営業をしていただく。 ・ 顧客と緊密なコミュニケーションを取りながら、信頼関係構築をする。 ・ 社内マーケティング部門との連携をし、顧客のニーズを満たすよう尽力する。 ・ 常にマーケットの情報、データを収集・分析し、消費者の行動を詳しく理解して新しいソリューションを 顧客へ提案する。 ・ 上司と共に売上・利益目標を上司と一緒に設定し、目標達成に向けた実行プランと活動実行をする。 ・ 自身の経験を活かしてチームを管理し、チームメンバーを育成する。		
	【担当製品について】 主にエンタープライズ向けのX86サーバー製品と、その関連ネットワーク製品などを中心にご担当いただきます。 その他ONU、OLT、WDM等のネットワーク機器の販売も可能。WIFIルーターは代理店に向けた販売となります。 ※X86サーバー製品 ※ONU…光信号をパソコンなどが認識できるデジタル信号に変換したり、無線LAN(Wi-Fi)機能を持っている機器です。 大手キャリアにも採用されています。 ※OLT…光回線を使用する際に、光回線の電気通信事業者の機械につける部品の一部です。 ※WDM…一本の光ファイバーケーブルに複数の異なる波長の光信号を同時に乗せる通信手段です。 ※データセンター立上げ：新規開拓		
	【この仕事の魅力】		
職位	マネージャー	転勤	当面無し
勤務地	東京都 東京都中央区晴海1-8-12 晴海アイランド トリトンスクエア オフィスタワーZ棟32階 都営大江戸線 勝どき 駅から徒歩4分 有楽町線 月島 駅から10分	出向	無し
募集背景・魅力	増員のため		
■■ 応募条件 ■■			
年齢	年齢不問	学歴	大学 卒以上
職務経験	要 10 年以上	英語力	その他語学力
業界経験	要	語学力詳細	日本人の場合：中国語堪能な方、中国留学経験者優遇
求める経験・能力・スキル	【必須】 X86サーバー製品ビジネス販売経験で、ハイタッチ/パートナー（エンタープライズ企業に強いコネクションある方優遇）担当経験 エンタープライズビジネス10年以上、通信業界営業経験10年以上、法人営業実務経験10年以上 【求める人物像】 ・ 目標達成への強い意識 ・ 業務遂行に対して責任力のある方 ・ 業務対して能動的に取り組まれる方 ・ 外資系企業での勤務経験があり、グローバルな環境に慣れている方 ・ 社内外関係者との円滑な連携が図れるコミュニケーション能力 ・ 優秀な傾聴能力と理解能力		
■■ 勤務条件 ■■			
雇用形態	無期雇用、有期雇用（契約期間12か月）	試用期間	有り（3ヶ月）
賞与・インセンティブ	年1回インセンティブがあり、翌年の3月支給。 金額は業績による。		
昇給	年1回 1月 金額は業績による。12月査定、1月から支給。	社会保険	健康保険 厚生年金 雇用保険 労災保険
交通費	全額支給（上限あり：月額40,000円）		

求人内容には非公開情報が含まれるため、第三者への提供は禁止させて頂いております。
ご不用の際はお手数ですが、速やかに破棄してくださいませようお願い致します。
最終的な雇用条件につきましては、最終提示条件を記載した求人票や内定通知書等で雇用主に直接ご確認いただけます。

求人要項

残業手当	管理監督職のため、労働基準法 4 1 条により、労働時間、休憩、休日の割増賃金の規定は適用されません。	福利厚生	
その他手当			
就業時間	管理監督職 就業時間 09:30 ～ 18:30 休憩時間 昼：1時間 残業 月 10時間 ～ 10時間程度 フレックス制あり、10時から16時半まで	休日	土日祝、年末年始
		年間有給休暇	有給休暇：7ヶ月日から10日付与（勤続年数に応じて増える） 特別休暇：入社時、慶弔休暇、夏季休暇
選考プロセス	適性試験：無し 面接回数：2回 ～ 3回 基本的に対面実施、最終には中国本社との面接がある	受動喫煙対策	就業場所 全面禁煙
備考	面接は基本的に2回、状況により3回の場合もございます。		

求人内容には非公開情報が含まれるため、第三者への提供は禁止させて頂いております。
ご不用の際はお手数ですが、速やかに破棄してくださいようお願い致します。
最終的な雇用条件につきましては、最終提示条件を記載した求人票や内定通知書等で雇用主に直接ご確認いただけます。