求人要項

会社名	ZTE ジャパン株式会社		
職種	プリセールス・マーケティングマネージャー（サーバー向け）	募集人数	5名

■■ 求人情報 ■■

仕事内容	【業務内容】 弊社通信製品日本マーケットシェア拡大に向け、新しいターゲット層分析、市場変化からのビジネス創出などマーケティング業務をお任せいたします。 具体的には ■顧客へ製品の説明を実施する ■市場や顧客のニーズを把握し、R＆D研究開発部署へ提案を実施する ■マーケティング戦略の策定 ■商品の拡販に向けた販売戦略を立案し、顧客の技術部署と良い関係性を維持する ■自社の製品専門家チーム、営業チームと連携し、拡販戦略を実施する 【この仕事の魅力】 フラットな組織構成のため、社員の自立性を尊重し、柔軟な対応ができる環境を整えております。直接経営層とコミュニケーションができる場合もあります。高いレベルの業務を通じて自分のスキルの向上ができます。実績を伸びていただければ、自分のキャリアアップにもつながります。

職位	マネージャー	転勤	当面無し
勤務地	東京都 東京都中央区晴海1-8-12 晴海アイランド トリトンスクエア　オフィスタワーＺ棟32階 都営大江戸線 勝どき 駅から徒歩4分	出向	無し
募集背景・魅力	増員のため		

■■ 応募条件 ■■

年齢	年齢不問	学歴	大卒以上		
職務経験	要 5 年以上	英語力	会話力　中級程度	その他語学力	
業界経験	要	語学力詳細	日本人の場合：中国語堪能な方、中国留学経験者優遇		

求める経験・能力・スキル	【必須】 ・大卒以上、理系の学部・学科出身 ・下記いずれかのご経験をお持ちの方 【必須要件】 · サーバーアーキテクチャに精通し、OCP設計要素に関する深い専門知識を有すること。 · サーバー／ストレージラック／配電システム、またはクラウドインフラのいずれかでエキスパートレベルの能力を持つこと。 · サーバーRAS（信頼性・可用性・保守性）に関する専門技術能力を有すること。 · OCP標準及びハイパースケールデータセンターの要件に詳しいこと。 · チームを率いて技術難関を突破できるリーダーシップ能力。 · 新技術に対する探求心が旺盛で、得た知識を迅速に実務に適用できること。 · 優れた日本語・英語（または中国語・英語）のコミュニケーション能力及びプレゼンテーション能力。 【歓迎条件】 · OCPコミュニティの最新動向（Chiplet技術、光電交換OCSプロジェクトなど）に詳しいこと。 · GW級知能コンピューティングセンターの発展動向を理解し、AIインフラの給電・冷却・相互接続などの標準化方向を把握していること。 · データセンターのPUE、エネルギー効率基準、信頼性設計を熟知していること。 · ハイパースケールクラウドまたはインターネットトップ企業での実務経験。 · OCP、ODCCなどの業界標準策定またはコントリビューション経験（仕様提案、コード貢献、ホワイトペーパー執筆など）。 · 液冷技術（直接液冷／浸漬冷却）や高密度AIサーバー（NVIDIA HGXなど）のフロンティアプロジェクト経験。 【求める人物像】 ・通信業界市場状況を詳しく理解している方 ・業界経験者優遇

■■ 勤務条件 ■■

雇用形態	無期雇用 有期雇用 契約期間： 12 か月 - 契約更新： 有り　判断基準： 契約期間満了時の業務量及び業務の進捗状況、勤務成績、会社の経営状況を勘案して判断する - 更新上限： 無し	試用期間	有り（ 3ヶ月 ）

昇給	年1回 1月 金額は業績による。12月査定、1月から支給。	社会保険	健康保険 厚生年金 雇用保険 労災保険
交通費	全額支給（ 上限あり：月額40,000円 ）		

求人内容には非公開情報が含まれるため、第三者への提供は禁止させて頂いております。
ご不用の際はお手数ですが、速やかに破棄してくださいますようお願い致します。
最終的な雇用条件につきましては、最終提示条件を記載した求人票や内定通知書等で雇用主に直接ご確認いただきます。

求人要項

残業手当	管理監督職のため、労働基準法４１条により、労働時間、休憩、休日の割増賃金の規定は適用されません。	福利厚生	
その他手当			
就業時間	管理監督職 就業時間 09:30 ～ 18:30 休憩時間 昼：1時間 残業 月 10 時間 ～ 10 時間程度 フレックス制あり、10時から16時半まで	休日	土日祝、年末年始
		年間有給休暇	有給休暇：7ヶ月目から10日付与（勤続年数に応じて増える） 特別休暇：入社時、慶弔休暇、夏季休暇
選考プロセス	適性試験： 無し 面接回数： 2回 ～ 3回	受動喫煙対策	就業場所 全面禁煙
備考	面接は基本的に2回、状況により3回の場合もございます。		

求人内容には非公開情報が含まれるため、第三者への提供は禁止させて頂いております。
ご不用の際はお手数ですが、速やかに破棄してくださいますようお願い致します。
最終的な雇用条件につきましては、最終提示条件を記載した求人票や内定通知書等で雇用主に直接ご確認いただきます。